

CYCLE POST GRADUATE DE MANAGEMENT STRATÉGIQUE

2022 > 2023

epl.m
MANAGEMENT

EN PARTENARIAT AVEC

PROGRAMME ET DOSSIER D'INSCRIPTION

HEC
PARIS

Apprendre à oser®



ÉCOLE DE MANAGEMENT DES DIRIGEANTS D'EPL

FÉDÉRATION DES ÉLUS
epl
DES ENTREPRISES
PUBLIQUES LOCALES



La fonction de dirigeant d'Entreprise publique locale (Epl) est en constante évolution. L'environnement économique, social et sociétal nécessite de s'adapter rapidement et d'anticiper les mutations.

Il implique de nouveaux enjeux, et offre des opportunités que le dirigeant d'Epl devra être amené à saisir telles que le déploiement de nouveaux services, la multi activité, la recapitalisation... Des opportunités qui sont appelées à renforcer l'impact de l'économie mixte locale et à ancrer davantage les Epl dans leurs territoires.

Dans ce contexte, le dirigeant d'Epl se doit en permanence d'être porteur et diffuseur de sens, de donner le cap, d'apporter de nouvelles propositions, d'orienter et mobiliser tous ses élus, ses équipes et l'ensemble des partenaires ; mais également comprendre, maîtriser son environnement et innover au travers de stratégies agiles respectueuses des préoccupations locales et de son territoire.

L'École de management des dirigeants d'Epl propose aux décideurs, d'aujourd'hui et de demain, de développer leurs compétences managériales et stratégiques dans un contexte en perpétuelle évolution. Elle est unique dans l'hétérogénéité des sujets abordés et la qualité des intervenants, et n'a de cesse de s'enrichir et de s'adapter pour répondre aux attentes des acteurs engagés de l'économie mixte locale. Elle accueille les dirigeants, présidents et directeurs, et cadres dirigeants d'Epl, mais aussi les partenaires de la Fédération des élus des Entreprises publiques locales (FedEpl), membres de l'écosystème des Epl dans toute leur diversité et leur complémentarité.

À cette diversité de profils, s'ajoute celle des territoires, avec des acteurs venant de toute la France, de Métropole comme des Outre-mer ; ainsi que la variété des métiers couverts par la gamme Epl : aménagement, culture, développement économique, énergie, environnement, immobilier, loisirs, mobilité, services à la personne, tourisme.

Trois cycles annuels de formation, Post Graduate de Management Stratégique (PGMS), Corpo et Cercle des Nouveaux Dirigeants, sont proposés pour amener les acteurs de l'économie mixte à accroître leurs compétences et à répondre aux enjeux actuels et futurs : développements territoriaux, adaptation aux crises, management collaboratif, responsabilité sociétale des entreprises, transition énergétique, digitalisation...

Fédération des élus des Entreprises publiques locales (FedEpl).

Nous souhaitons la bienvenue à l'ensemble des participants et un très beau parcours au sein des formations de l'École de management des dirigeants d'Epl.

Notre ambition : accompagner les dirigeants et leurs plus proches collaborateurs tout au long de leur projet professionnel !

Patrick JARRY

Président la Fédération des élus des Entreprises publiques locales



Le partenariat entre la Fédération des élus des Entreprises publiques locales et HEC Paris a vu le jour en 2001. Il est né de la volonté de la Fédération d'accompagner ses adhérents sur les enjeux managériaux et stratégiques de leurs organisations ainsi que de créer un réseau dynamique de dirigeants et cadres dirigeants d'Epl. Notre objectif commun est de les accompagner tout au long de leur carrière professionnelle par des actions de formation spécifiques et impactantes.

Se mettre régulièrement en situation d'apprentissage pour actualiser ses compétences est presque devenu une évidence pour les dirigeants et une nécessité pour s'adapter à un monde dont les mutations économiques, technologiques, sociétales et environnementales vont à une vitesse grand V. Cette remise en question saine des acquis est le meilleur moyen de faire grandir l'entreprise pour le bénéfice des collaborateurs et des usagers-clients.

Les programmes de formation sur-mesure proposés aux dirigeants d'Epl permettent de répondre à leurs enjeux d'aujourd'hui et de les préparer à ceux de demain. Nous avançons main dans la main, avec la Fédération, depuis maintenant 20 ans, et nous réjouissons de la pérennité de notre partenariat pédagogique.

Aurélie CORBEL

Directrice des programmes Executive HEC Paris



SOMMAIRE

> Introduction de l'École de management des dirigeants d'Epl et d'HEC Paris	4
> Présentation du cycle Post Graduate de Management Stratégique (PGMS)	5 - 6
> Témoignages d'Alumni	7
> Programme des modules de formation	8 à 13
> Financement de la formation	14 - 15
> Modalités d'inscription	16
> Bulletin d'inscription	17
> Informations administratives et pratiques	18
> Chiffres clés du cycle PGMS	19

L'ÉCOLE DE MANAGEMENT :

- > EXCELLENCE
- > RÉSEAU
- > INNOVATION

LA FÉDÉRATION DES ÉLUS DES ENTREPRISES PUBLIQUES LOCALES

Qui sommes-nous?

Depuis sa création en 1956, la Fédération des élus des Entreprises publiques locales (FedEpl) est la seule fédération d'élus représentative des 1 355 Sociétés d'économie mixte (Sem), Sociétés publiques locales (Spl) et Sociétés d'économie mixte à opération unique (SemOp) françaises réunies au sein de la gamme Epl. Gouvernée par des présidents et administrateurs d'Epl de toutes sensibilités politiques, la FedEpl s'inscrit dans une vision moderne et performante de l'action publique locale depuis plus de 60 ans.

Elle est affiliée au réseau européen des 32 000 Entreprises publiques locales représenté par SGI Europe, organisme intersectoriel composé des employeurs de services publics et qui promeut les services d'intérêts généraux (SIG) en Europe.



L'ÉCOLE DE MANAGEMENT DES DIRIGEANTS D'EPL

2001

Année de création

620

Alumni

3

Cycles annuels
de formation

La Fédération des élus des Entreprises publiques locales a créé l'École de management des dirigeants d'Epl afin d'accompagner les dirigeants et cadres dirigeants des entreprises publiques locales dans le développement de leurs compétences managériales et de les aider à s'adapter rapidement aux nouveaux enjeux organisationnels et sociétaux.

L'École allie l'expertise de la Fédération des élus des Entreprises publiques locales à l'excellence d'HEC Paris en proposant trois cycles annuels de formation, à vivre en résidence sur le Campus HEC à Jouy-en-Josas :

- > **Le Post Graduate de Management Stratégique**, un cursus de dix-sept jours pour approfondir ses compétences en management
- > **Le Cercle des Nouveaux Dirigeants**, un module opérationnel de deux jours pour appréhender les défis du leadership et de la conduite du changement
- > **La Corpo thématique annuelle**, une session prospective de trois jours consacrée à une grande thématique du management



La Fédération des élus des Entreprises publiques locales a renouvelé son label qualité en 2020, et est certifiée QUALIOPI (anciennement Datadocké), enregistrée auprès du service de contrôle de la formation professionnelle sous le numéro 11751042675, en tant que prestataire d'actions concourant au développement des compétences. La marque QUALIOPI atteste de la qualité du processus mis en œuvre par les prestataires sur la base d'un référentiel national unique. Elle ouvre droit au financement par un opérateur de compétences, par l'État, par les régions, par la Caisse des dépôts et consignations, par Pôle emploi ou par l'Agefiph.

HEC PARIS

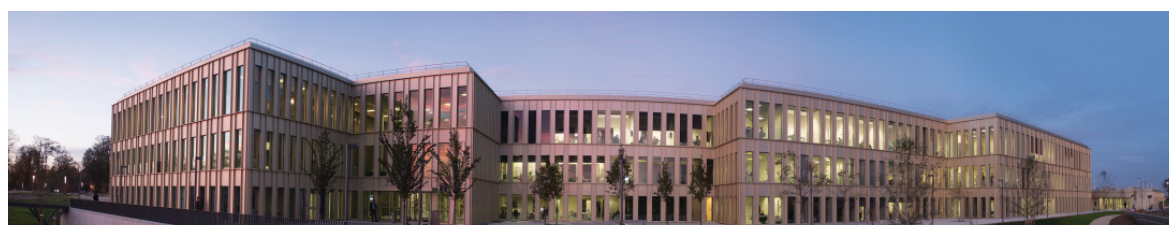
#1

Écoles de commerce
en Europe
(Financial Times 2021)

#2

Masters
en management
dans le monde
(Financial Times 2021)

HEC Paris est une école de commerce de renommée mondiale, leader en matière de recherche et d'enseignement en sciences du management. Depuis 140 ans, elle forme des leaders inspirés et inspirants, capables de grandir et de s'adapter au monde de l'entreprise en constante évolution. Reconnue pour la qualité de ses diplômes, de son corps professoral, de sa recherche et avec plus de 4 500 étudiants de différentes nationalités sur son campus, HEC Paris est un écosystème international dynamique de connexions et d'innovation.



22^E PROMOTION



STRATÉGIE | LEADERSHIP | CONDUITE DU CHANGEMENT | GOUVERNANCE | RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

LE CYCLE POST GRADUATE DE MANAGEMENT STRATÉGIQUE

LE POST GRADUATE UN ATOUT MAJEUR DANS VOTRE PARCOURS PROFESSIONNEL



LA FORMATION

Ce programme certifiant vise à développer ses compétences managériales et apporte une vision à 360° de l'entreprise. Il s'articule en 5 modules, d'octobre à avril, axés sur les fondamentaux essentiels aux dirigeants avec un équilibre entre enseignement théorique et mise en pratique. Cet aménagement du temps permet aux auditeurs de poursuivre leurs missions au sein de leur Epl.

Animé par des enseignants d'HEC Paris et des professionnels expérimentés, le cycle Post Graduate de Management Stratégique offre l'opportunité de :

- > Monter en compétences
- > Comprendre son environnement
- > Partager son expérience avec des pairs
- > Faire un bilan personnel à un moment clé de sa carrière
- > Intégrer la communauté Epl management constituée des 620 alumni de l'École de management des dirigeants d'Epl

LES DISCIPLINES ENSEIGNÉES

Stratégie d'entreprise / Management du changement / Leadership / Finance / Marketing / Communication / Gouvernance / Transformation digitale / Éthique et Responsabilité sociétale / Culture générale

LA CERTIFICATION

L'obtention de la certification **Concevoir et mettre en œuvre une stratégie dans un contexte de changement** (référéncée au Répertoire spécifique sous le numéro RS5539), délivrée par HEC Paris, valide le cycle Post Graduate de Management Stratégique.

La certification permet, aux dirigeants et cadres dirigeants d'Entreprises publiques locales, de valider les compétences associées à l'élaboration d'une stratégie dans un contexte de changement, et à la mise en œuvre de ces stratégies au travers de leviers innovants et adaptés aux besoins de l'entreprise. Elle ouvre droit à des acquis sous forme de crédits ECTS¹, et offre l'opportunité de poursuivre vers un autre diplôme en Mastère Spécialisé ou EMBA² au sein d'HEC Paris ou d'une autre École de Commerce, au choix du candidat.

Les modalités de la certification seront présentées à l'ouverture du programme.

¹European Credits Transfer System ou Système Européen de Transfert et d'Accumulation de Crédits.

²Les crédits ECTS permettent de valider un niveau d'études et ainsi de créer des passerelles, grâce aux équivalences, vers un ou plusieurs diplômes dont les compétences acquises sont similaires en matière de discipline et de niveau de qualification dans cette même discipline entre le cycle Post Graduate de Management Stratégique et le/les diplômes ou partie de diplôme d'HEC Paris. La procédure de validation des acquis est réalisée à partir de l'étude du dossier du candidat.



LE CALENDRIER

MODULE 1

3,5 JOURS

Du mardi 25 au vendredi 28 octobre 2022

MODULE 2

4,5 JOURS

Du dimanche 27 novembre au vendredi 2 décembre 2022

Jeu de simulation d'entreprise GLOBSTRAT

LES PRÉREQUIS

Ce cursus est ouvert à tous les dirigeants (présidents et directeurs) et cadres dirigeants d'Epl françaises ainsi qu'aux partenaires de la FedEpl.

Avant de valider son inscription, chaque participant bénéficie d'un entretien oral de positionnement pour vérifier l'adéquation de ses attentes et de son projet professionnel avec le contenu du programme.

LES COMPÉTENCES VISÉES

- > Elaborer une visualisation positive de l'organisation plongée dans un environnement complexe et changeant
- > Saisir les opportunités de développement en utilisant des outils de pilotage et de conduite du changement pertinents
- > Concevoir une stratégie agile porteuse de sens, adaptable et au plus proche des objectifs du marché de l'entreprise
- > Intégrer l'impact de la digitalisation sur la stratégie
- > Développer une vision transversale tournée vers le client
- > Apporter des réponses innovantes et adaptées aux besoins de l'entreprise
- > Piloter la mise en œuvre de la stratégie en développant l'implication et la motivation des équipes et en adaptant son leadership

LES MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences des candidats sont évaluées sur deux moments forts du cycle :

- > Un jeu de simulation d'entreprise
- > Une étude de cas pratique avec la remise d'un rapport écrit et une soutenance orale devant un jury composé d'un enseignant du programme académique, d'un représentant d'HEC Paris et d'un professionnel de l'écosystème des Epl

LES MODALITÉS DE PARTICIPATION

Chaque promotion accueille un maximum de 30 auditeurs venant de tous les métiers exercés par les Epl de l'Hexagone et des Outre-mer. Basée sur la dynamique de groupe, cette formation se déroule en résidence sur le campus HEC à Jouy-en-Josas (78).

Le cycle Post Graduate de Management Stratégique est accessible aux personnes en situation de handicap. Pour étudier la faisabilité de votre projet de formation, nous vous invitons à nous contacter.

Ce programme est éligible aux financements OPCO, CPF et au dispositif FNE-Formation*. Nous vous accompagnons dans vos démarches.

*Les financements sont détaillés en pages 14 et 15.

LES TARIFS

FRAIS PÉDAGOGIQUES (TVA : 20%)

27 060 € / HT
Plein tarif

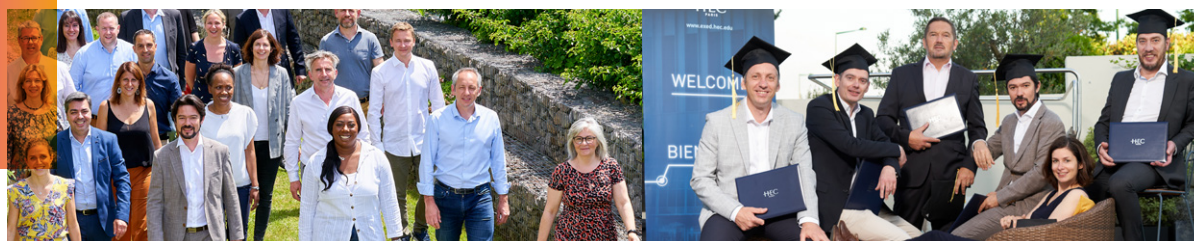
13 530 € / HT
Adhérents à jour de cotisation :
(Epl et partenaires)

HÉBERGEMENT (TVA : 20%)

4 450 € / HT

Forfait frais d'hébergement et de restauration

17 nuits en chambre standard, petit-déjeuner, pauses, repas midi et soir pour toute la durée de la formation + Soirée inter-promotions de remise des certificats et Dîner de Gala



MODULE 3

3,5 JOURS

Du mardi 24 au vendredi 27 janvier 2023

MODULE 4

3 JOURS

Du mardi 28 février au vendredi 3 mars 2023

MODULE 5

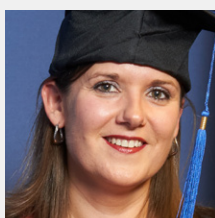
2,5 JOURS

Du mardi 4 au vendredi 7 avril 2023

Jury grand cas pratique d'entreprise

Soirée de Gala

LES ALUMNI TÉMOIGNENT



Cindy HERVÉ

Directrice de l'Office de Tourisme Baie de Quiberon • Alumni PGMS 2019-2020

Dans un contexte de fusion de plusieurs offices de tourisme sous l'égide de la Spl, j'ai trouvé au sein de la formation ce que j'étais venue chercher : comment adapter mon management face à un tel changement dans l'organisation de l'activité touristique ?

J'ai démarré le cycle en 2019, dans la perspective de l'élection municipale, en ayant bien à l'esprit qu'une nouvelle gouvernance allait se mettre en place. La Spl Tourisme Baie de Quiberon, jeune structure regroupant dix offices de tourisme sous l'impulsion de la loi NOTRe, et couvrant 24 communes, était le fruit d'un changement subi, non accepté. Il était donc nécessaire que je nous prépare mon équipe et moi-même à une possible nouvelle ligne politique intervenant rapidement après une fusion complexe.

La formation m'a permis d'acquérir un socle de connaissances liées à la culture managériale, d'approfondir ma compréhension de l'environnement des Epl, et de comprendre comment les changements peuvent être accompagnés. Les échanges nourris avec d'autres directeurs, participants du cycle, le croisement de visions sur des problématiques éloignées des miennes m'ont apporté les clés pour faire face à un environnement hostile, pour dépasser mes croyances limitantes, et pour affiner mes méthodologies de travail. J'ai acquis une vision plus large et plus positive des contextes de changement. La formation m'a également permis d'être plus rationnelle dans mon rapport aux autres. Les compétences développées au sein du cycle PGMS me permettent aujourd'hui d'appréhender sereinement l'avenir de l'Epl et les changements qui s'opèrent au cœur de notre métier, au profit d'un tourisme plus durable, inclusif et respectueux des habitants, des ressources et savoir-faire de ce territoire.



Christophe BARBOT

Directeur Général, Spl Eau du Bassin Rennais • Alumni PGMS 2020-2021

Précédemment dans le privé, j'ai découvert le monde des Epl en 2013 en prenant le poste de directeur général de la Spl Eau du Bassin Rennais. J'ai eu la chance de me voir confier la création de cette société qui depuis, n'a cessé de s'agrandir et qui compte aujourd'hui 170 collaborateurs.

Au fur et à mesure que le nombre de collaborateurs grossissait, je ressentais de plus en plus le besoin d'adosser mes compétences managériales opérationnelles sur des connaissances institutionnelles et théoriques, étant ingénieur de formation. Pendant cinq ans, j'ai mis de côté les recommandations de mes pairs qui m'invitaient à suivre ce cycle, dû à un emploi du temps trop chargé. J'ai compris par la suite les raisons de leur insistance. Un double événement m'a décidé : la crise sanitaire et le cap des cinquante ans.

Au sein de la formation, le niveau des connaissances est très élevé, les enseignements de très haute qualité ; on me l'avait dit, je peux aujourd'hui en témoigner. L'intervention, notamment, de l'ancien directeur général de Michelin en Asie Pacifique, Hervé COYCO, m'a tout particulièrement marqué, et j'y repense encore souvent.

Il faut vivre la formation comme un vrai break, qui permet de prendre du recul avec son quotidien et ainsi de porter un regard nouveau sur ses projets. Les enseignements tels que la gestion de crise, l'adaptation aux changements... sont au cœur de mes sujets. J'ai pleinement trouvé, au sein du PGMS, ce que j'étais venu chercher.

Au-delà des enseignements, je retiens la convivialité et l'amitié qui s'est nouée avec mes collègues de promotion. Cette formation a été une réelle bouffée d'oxygène dans la période Covid, dont les bénéfices continuent de m'accompagner aujourd'hui dans les projets de croissance de l'Epl.

MODULE 1



LES ENSEIGNEMENTS : LEADERSHIP | DÉVELOPPEMENT PERSONNEL | MARKETING | CAS PRATIQUE D'ENTREPRISE | FINANCE

MARDI 25 OCTOBRE 2022

JOUR 1

16h00	ACCUEIL	OUVERTURE ET PRÉSENTATION DU PROGRAMME	FedEpl - HEC Paris
16h30	CONFÉRENCE	LE LEADERSHIP ÉTHIQUE	Emmanuel TONIUTTI
19h30	ICE-BREAKING		
20h30	DÎNER		

MERCREDI 26 OCTOBRE 2022

JOUR 2

08h00	ATELIER	DÉVELOPPEMENT PERSONNEL	Véronique PALMIERI
12h00	DÉJEUNER		
14h00	ATELIER	DÉVELOPPEMENT PERSONNEL	Véronique PALMIERI
20h30	DÎNER		

JEUDI 27 OCTOBRE 2022

JOUR 3

08h00	CONFÉRENCE	LES FONDAMENTAUX DU MARKETING	Anne-Sophie BAYLE - TOURTOULOU
12h00	DÉJEUNER		
13h30	PHOTO DE GROUPE		
14h00	TRAVAUX DE GROUPE ASSISTÉS	LANCEMENT DU CAS PRATIQUE D'ENTREPRISE	Daniel SPITEZKI
18h00	ANIMATION	TEAM BUILDING	
20h30	DÎNER		

VENDREDI 28 OCTOBRE 2022

JOUR 4

08h00	EXPOSÉ	LES FONDAMENTAUX DE LA FINANCE Marges / Rentabilités / Création de valeur	Philippe HONORAT
12h00	DÉJEUNER		
13h00	TRAVAUX DE GROUPE ASSISTÉS	ETUDE DE CAS FINANCE	Philippe HONORAT
15h00	SYNTHÈSE	DÉBRIEFING Apport sur le financement Présentation du travail à faire pour l'intersession	Philippe HONORAT
16h00	ÉVALUATIONS ET FIN DU MODULE 1		



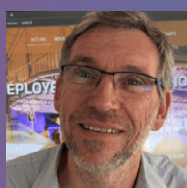
WEBINAIRES INTERSESSIONS - Les dates seront communiquées lors de l'introduction du programme.

INTRODUCTION À LA STRATÉGIE

Frédéric LEROY

INTRODUCTION À LA RSE

Christelle BITOUZET



Alain GUILLOTIN

Directeur Général de la Sem Chartres Métropole Innovations Numériques (CM²IN)
Alumni PGMS 2016-2017

"L'avantage de cette formation, c'est que l'on est en immersion pendant six mois, avec une semaine par mois de formation, un rythme que peut rarement s'offrir un dirigeant. Entre les modules, nous pouvons tester ce que nous apprenons dans l'entreprise. On échange, on brasse des idées, on se confronte. Je conseille à tous les dirigeants d'Epl de pouvoir vivre ce temps de recul particulièrement enrichissant".



MODULE 2



LES ENSEIGNEMENTS : FINANCE | STRATÉGIE | CAS PRATIQUE D'ENTREPRISE | COMMUNICATION | RSE | PILOTAGE D'ENTREPRISE

DIMANCHE 27 NOVEMBRE 2022

JOUR 1

19h00 DÎNER

LUNDI 28 NOVEMBRE 2022

JOUR 2

08h00	EXPOSÉ	FINANCE - CAS D'APPLICATION	Philippe HONORAT
12h00	DÉJEUNER		
13h30	CONFÉRENCE	INTRODUCTION À LA STRATÉGIE	Frédéric LEROY
16h30	PAUSE		
17h30	TRAVAUX DE GROUPE ASSISTÉS	CAS PRATIQUE D'ENTREPRISE	Daniel SPITEZKI
20h30	DÎNER AVEC LES PARTICIPANTS DU CYCLE CERCLE DES NOUVEAUX DIRIGEANTS		

MARDI 29 NOVEMBRE 2022

JOUR 3

08h00	CONFÉRENCE COMMUNE AVEC LE CERCLE DES NOUVEAUX DIRIGEANTS	LA COMMUNICATION DU DIRIGEANT	
12h00	DÉJEUNER AVEC LES PARTICIPANTS DU CYCLE CERCLE DES NOUVEAUX DIRIGEANTS		
13h30	PRÉSENTATION	COMMENT FAIRE DU BUSINESS AVEC LA RSE ?	Christelle BITOUZET
16h30	PAUSE		
17h30	TRAVAUX DE GROUPES	CAS PRATIQUE D'ENTREPRISE	
20h30	DÎNER AVEC LES PARTICIPANTS DU CYCLE CERCLE DES NOUVEAUX DIRIGEANTS		

MERCREDI 30 NOVEMBRE 2022

JOUR 4

08h00	TRAVAUX DE GROUPE ASSISTÉS	GLOBSTRAT, SIMULATION DE PILOTAGE D'ENTREPRISE Présentation, découverte, méthodologie puis exercice de simulation de pilotage d'entreprise Globstrat	Véronique NGUYEN Marie-Lys LESCHIERA
13h00	DÉJEUNER AVEC LES PARTICIPANTS DU CYCLE CERCLE DES NOUVEAUX DIRIGEANTS		
14h00	TRAVAUX DE GROUPE ASSISTÉS	EXERCICE DE SIMULATION DE PILOTAGE D'ENTREPRISE Globstrat - Suite	Véronique NGUYEN Marie-Lys LESCHIERA
20h30	DÎNER		

SUITE
DU MODULE 2



MODULE 2



LES ENSEIGNEMENTS : PILOTAGE D'ENTREPRISE | GOUVERNANCE | DÉVELOPPEMENT PERSONNEL | COMMUNICATION

JEUDI 1^{ER} DÉCEMBRE 2022

JOUR 5

08h00	TRAVAUX DE GROUPE ASSISTÉS	EXERCICE DE SIMULATION DE PILOTAGE D'ENTREPRISE GLOBSTRAT (SUITE) Synthèse des travaux et débriefing	Véronique NGUYEN Marie-Lys LESCHIERA
12h00	DÉJEUNER		
13h00	CONFÉRENCE	LA PERFORMANCE DES ÉQUIPES : L'EXEMPLE DES PATROUILLES ACROBATIQUES DANS LE MONDE	Patrick DUTARTRE
15h30	PAUSE		
16h00	CONFÉRENCE	DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES	
18h00	PAUSE		
18h30	DÉTENTE	KAYOSHI	Philippe DARCHIS DORLEANS
20h30	DÎNER		

VENDREDI 2 DÉCEMBRE 2022

JOUR 6

08h30	CONFÉRENCE	COMMENT CONCEVOIR UNE PRÉSENTATION IMPACTANTE ?	Phil WAKNELL
11h00	TRAVAUX DE GROUPE	COMMENT CONCEVOIR UNE PRÉSENTATION IMPACTANTE ?	
12h00		ÉVALUATIONS MODULE 2	
12h30	DÉJEUNER		
13h30	FIN DU MODULE 2		



WEBINAIRES INTERSESSIONS - Les dates seront communiquées lors de l'introduction du programme.

COMMENT FAIRE DU BUSINESS AVEC LA RSE ?

Christelle BITOUZET

COMMENT CONCEVOIR UNE PRÉSENTATION IMPACTANTE ?

Phil WAKNELL



Claire DUBOIS

Secrétaire Générale de Brest'Aim
Alumni PGMS 2019-2020

"Dans sa vie professionnelle, on ne fait pas toujours ce petit pas de côté pour se remettre en situation d'apprenant. Tous les jours, je fais du management. Mais là, tant sur le plan de la pratique que de la théorie, nous bénéficions de l'apport de grands spécialistes du corps professoral d'HEC Paris. La formation m'a permis de contribuer, avec mes collègues de Brest'Aim, à une nouvelle stratégie de développement de l'entreprise beaucoup plus ancrée RSE, en résonance avec les grandes questions sociétales. Il faut vivre cette formation à fond; elle change le rapport que vous avez à votre travail".



MODULE 3



LES ENSEIGNEMENTS : LEADERSHIP | MARKETING | MANAGEMENT | COMMUNICATION | CAS PRATIQUE D'ENTREPRISE

CE MODULE DE FORMATION SE DÉROULERA AU CHÂTEAU HEC PARIS, 5 RUE DE LA LIBÉRATION 78350 JOUY-EN-JOSAS.

MARDI 24 JANVIER 2023

JOUR 1

16h00	CONFÉRENCE	LE LEADERSHIP : UN ART ?	Christian MONJOU
20h30	DÎNER		

MERCREDI 25 JANVIER 2023

JOUR 2

08h00	ATELIER	CRÉER UNE EXPÉRIENCE "USAGERS"	Chloé RENAULT
12h00	DÉJEUNER		
13h30	CONFÉRENCE	LE MANAGEMENT DU CHANGEMENT	Laurent CAMUS
17h30	PAUSE		
19h00	EXPOSÉ RÉSEAU	LES EPL ET LES BANQUES : DE NOUVELLES RELATIONS ?	Jean-Michel ROYO
20h30	DÎNER		

JEUDI 26 JANVIER 2023

JOUR 3

08h00	ATELIERS EN 2 GROUPES	MAÎTRISER SA COMMUNICATION ORALE Partie 1 : Introduction : réflexion interactive sur les mécanismes de la communication orale Partie 2 : S'entraîner aux outils de l'action	Jacques BOCCARA François PILON
12h00	DÉJEUNER		
13h00	ATELIERS EN 2 GROUPES	Partie 3 : Valider des solutions individuelles	Jacques BOCCARA François PILON
17h00	PAUSE		
17h30	TRAVAUX DE GROUPE ASSISTÉS	CAS PRATIQUE D'ENTREPRISE	Daniel SPITEZKI
20h30	DÎNER		

VENDREDI 27 JANVIER 2023

JOUR 4

08h00	CONFÉRENCE	MARKETING DIGITAL (PARTIE 1)	François CAZALS
12h00	DÉJEUNER		
13h00	CONFÉRENCE	L'ALTRUISME, CONCEPT UNIFICATEUR ET PRAGMATIQUE	Matthieu RICARD
16h00	ÉVALUATIONS ET FIN DU MODULE 3		



Guillaume NICOLLE
Directeur de la Semvit
Alumni PGMS 2015-2016

"Cette formation souligne l'importance pour nous, dirigeants, d'être tourné vers l'humain, de donner du sens à l'action de chacun autour d'ambitions collectives. C'est aussi une formation qui donne à chacun l'occasion de faire le point sur sa pratique professionnelle, de prendre de la hauteur. Elle permet également de créer des amitiés et de renforcer son réseau. J'ai toujours plaisir à retrouver d'anciens participants".



MODULE 4



LES ENSEIGNEMENTS : GÉOPOLITIQUE | PILOTAGE DE LA PERFORMANCE | COMMUNICATION | DÉVELOPPEMENT PERSONNEL | MANAGEMENT | MARKETING

MARDI 28 FÉVRIER 2023

JOUR 1

16h00	CONFÉRENCE	LA NOUVELLE DONNE GÉOPOLITIQUE MONDIALE	Pascal CHAIGNEAU
19h00	PAUSE		
19h30	EXPOSÉ RÉSEAU	LA GESTION DE LA DETTE	FINANCE ACTIVE
20h30	DÎNER		

MERCREDI 1^{ER} MARS 2023

JOUR 2

08h00	EXPOSÉ	PILOTER LA PERFORMANCE D'UNE EPL	Anne FRISCH
12h00	DÉJEUNER		
14h00	TRAVAUX DE GROUPE	CAS PRATIQUE D'ENTREPRISE	
20h30	DÎNER		

JEUDI 2 MARS 2023

JOUR 3

08h30	PRÉSENTATIONS	RESTITUTION DES TRAVAUX PAR GROUPE	Membres du Jury
11h00		DÉLIBÉRATION DU JURY	
11h30		SYNTHÈSE DES RESTITUTIONS par les membres du jury	
12h00	DÉJEUNER		
14h00	EXPOSÉ	"AU-DELÀ DES MOTS": LA COMMUNICATION NON-VERBALE	Béatrice BINARD
17h00	PAUSE		
18h00	DÉTENTE	STRETCHING	Allez mon grand!
20h30	DÎNER		

VENDREDI 3 MARS 2023

JOUR 4

08h00	CONFÉRENCE	LA PRISE DE DÉCISION	Anne-Laure SELLIER
12h00	DÉJEUNER		
13h00	CONFÉRENCE	MARKETING DIGITAL (PARTIE 2)	François CAZALS
16h00	ÉVALUATIONS ET FIN DU MODULE 4		



Nelly FRONTANAU

Ancienne présidente de la Sem ARAC Occitanie
Alumni PGMS 2015-2016

"Ce qui m'a le plus marquée durant le cycle est la prise de hauteur et le fait d'oser entreprendre. Regarder droit dans les yeux la complexité du monde permet de se dire qu'il y a toujours des solutions à mettre en œuvre. Nous avons souvent peur de notre propre jugement alors que les solutions sont souvent en nous. La formation nous permet d'avancer plus sereinement vers les projets que nous voulons construire".



MODULE 5



LES ENSEIGNEMENTS : MANAGEMENT | JURIDIQUE | GOUVERNANCE | ETHIQUE | COMMUNICATION | LEADERSHIP

MARDI 4 AVRIL 2023

JOUR 1

16h00	CONFÉRENCE	CRÉATEURS DE MONDES	Andreu SOLE
20h30	DÎNER AVEC LES PARTICIPANTS DU CYCLE CORPO		

MERCREDI 5 AVRIL 2023

JOUR 2

8h00	CONFÉRENCE	LA RESPONSABILITÉ PÉNALE DU DIRIGEANT	François MAZON
12h00	DÉJEUNER AVEC LES PARTICIPANTS DU CYCLE CORPO		
13h00	CONFÉRENCE COMMUNE AVEC LE CYCLE CORPO	LA VILLE DE DEMAIN	
16h00	PAUSE		
16h30	CONFÉRENCE	LA DIVERSITÉ CULTURELLE	Emmanuelle DUEZ
19h00	PAUSE		
19h30	EXPOSÉ RÉSEAU	EPLSCOPE : PANORAMA DES EPL EN 2022	Esteban PRATVIEL
20h30	DÎNER AVEC LES PARTICIPANTS DU CYCLE CORPO		

JEUDI 6 AVRIL 2023

JOUR 3

08h00	ATELIER	APPRENDRE À DONNER DU FEEDBACK	IMPRO2 (Compagnie théâtrale)
12h00	DÉJEUNER AVEC LES PARTICIPANTS DU CYCLE CORPO		
14h00	EXERCICE DE SIMULATION ET TÉMOIGNAGE	DIRIGER PAR LA CONFIANCE	Hervé COYCO
18h00	ÉVALUATION DU MODULE 6		
19h30	REMISE DES CERTIFICATS DE LA PROMOTION 2022-2023		
20h30	SOIRÉE DE GALA INTER-PROMOTIONS À L'HÔTEL BEST WESTERN		

VENDREDI 7 AVRIL 2023

JOUR 4

09h00	PETIT-DÉJEUNER DE CLÔTURE À L'HÔTEL BEST WESTERN		
10h00	FIN DU CURSUS 2022 / 2023		



Christine VAZ

Directrice adjointe de Chartres Métropole Innovations Numériques (CM'IN)
Alumni PGMS 2020-2021

"Les cadres dirigeants sont dans le dur, tout le temps. La formation m'a permis d'atteindre une forme de décentrement personnel ; le fait de me dire que les solutions existent ailleurs, qu'il faut aller les chercher, en sortant de sa zone de confort, en se disant qu'il faut se remettre en question pour relever les défis à venir. Le confort, c'est tellement rassurant. La prise de risque doit être notre ADN".



FINANCEMENT DE VOTRE FORMATION

Dans le cadre de la formation continue, différents dispositifs de financement se présentent à vous. L'éligibilité dépend de votre statut et de votre projet professionnel. Les opérateurs et les principaux dispositifs sont présentés ci-après (liste des dispositifs non exhaustive). Nous vous invitons à déposer votre demande de prise en charge bien en amont de la formation (nous vous recommandons de la déposer au moins trois mois avant le début de la formation).

LES OPÉRATEURS OPCO

Cette formation bénéficie d'une prise en charge financière des frais pédagogiques par les opérateurs de compétences (OPCO) éligibles à l'enveloppe formation de l'entreprise. Hors frais d'hébergement, ceux-ci s'élèvent en 2022 à 13 530 € / HT - tarif adhérent, 27 060 € / HT - tarif non adhérent, pouvant être imputables sur votre budget formation de la manière suivante :

> 2 modules en 2022

> 3 modules en 2023

Certaines entreprises pour lesquelles nous effectuons des prestations telles que des actions de formation chargent des OPCO d'en assurer directement le financement.

QU'EST-CE QU'UN OPCO ? (OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES)

En France, tout employeur, quelles que soient sa forme juridique (entreprise individuelle, société commerciale, association...), son activité (industrielle, commerciale, de services, culturelle, sociale...) et sa taille, est soumis à l'obligation de participer au financement de la formation professionnelle continue. En règle générale, une entreprise peut s'acquitter de tout ou partie de sa participation à la formation professionnelle continue en adhérant à un OPCO, opérateur agréé par l'Etat. Elle peut alors avoir recours à l'OPCO auquel elle adhère dans le cadre du financement de la formation. Ces OPCO comptent par exemple OPCO Atlas, Afdas, OPCO EP, Constructys, Opcalia, OPCO Mobilités, Uniformation, ...

LES ÉTAPES INDISPENSABLES POUR UNE PRISE EN CHARGE DES FRAIS PÉDAGOGIQUES PAR UN OPCO

**PLUS VOUS FEREZ VOTRE
DEMANDE RAPIDEMENT,
PLUS VOUS VOUS ASSUREREZ
D'AVOIR UNE PRISE EN CHARGE !**

AVANT LA FORMATION

INSCRIVEZ-VOUS AU PLUS VITE AFIN DE CONSTITUER VOTRE DOSSIER DANS LES DÉLAIS.

Il vous appartient d'effectuer la demande de prise en charge auprès de l'OPCO dont vous dépendez, avant le début de la formation. Attention, cette prise en charge peut nécessiter un certain délai, vous devez l'obtenir en amont de la date de la formation qui débute le 25 octobre 2022.

1. Envoyez votre bulletin d'inscription à la FedEpl ou complétez le formulaire d'inscription en ligne, accessible [ICI](#), en mentionnant que vous avez déposé une demande de prise en charge des frais pédagogiques auprès de votre OPCO.
2. La Fédération des Epl vous envoie le **programme pédagogique détaillé** que vous devrez transmettre à votre OPCO lors de votre demande de prise en charge.
3. Une fois la prise en charge accordée, la FedEpl reçoit de votre OPCO un Contrat de Prestation de Services (CPS) ou une Attestation de prise en Charge.
 - > En cas de prise en charge partielle des frais pédagogiques par votre OPCO, la différence du coût vous sera directement facturée.
 - > Si l'accord de prise en charge de votre OPCO ne nous parvient pas avant la fin de la formation, la totalité des frais de formation vous sera facturée.
 - > Il vous appartient de vous assurer du versement du paiement dans sa globalité par l'OPCO.

APRÈS LA FORMATION

A l'issue de la formation, la FedEpl envoie à votre OPCO, la facture (montant identique à celui du contrat de la formation) et une copie des feuilles d'émargement certifiées conformes aux originaux.

A réception de ces documents légaux et indispensables, l'OPCO règle dans un délai de 30 à 45 jours l'organisme de formation par virement ou par chèque bancaire.

LES DISPOSITIFS

LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

Le CPF est utilisable par tout salarié tout au long de sa vie active (y compris en période de chômage) pour suivre une formation qualifiante ou certifiante. Le CPF a remplacé le droit individuel à la formation (Dif). Les agents de la fonction publique de l'État (FPE) bénéficient également d'un crédit annuel d'heures de formation professionnelle. Pour utiliser votre compte formation un seul site officiel : www.moncompteformation.gouv.fr.

PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNEL (PTP)

Le réseau Transitions Pro, acteurs majeurs de la formation professionnelle présents dans chaque région, est l'opérateur privilégié de ce dispositif. Le PTP permet aux salariés de s'absenter de leur poste et de suivre une formation certifiante pour changer de métier ou de profession.

Pour connaître les modalités et les conditions de la prise en charge financière, nous vous invitons à vous rapprocher de l'organisme Transitions Pro de votre région : www.transitionspro.fr

BON À SAVOIR : Avant de déposer votre dossier, rendez-vous dans un CEP (Conseil en Évolution professionnelle) pour faire valider votre projet, le financement en sera mieux assuré.

FNE-FORMATION (FONDS NATIONAL DE L'EMPLOI)

À la suite de la crise sanitaire du Covid-19, le gouvernement a mis en place le fond de soutien appelé FNE-Formation afin d'accompagner les entreprises en mutation (économique, technologique ou organisationnelle) ou avec une activité partielle dans la prise en charge des frais de formation jusqu'à 100%. Ce dispositif est actif jusqu'au 31 décembre 2022.

Pour tout complément d'information sur le dispositif, nous vous invitons à vous rapprocher de votre OPCO.

BON À SAVOIR : Nous vous recommandons d'accompagner votre dossier d'une lettre de motivation.

FOND SOCIAL EUROPÉEN (FSE)

Le FSE est le principal levier financier de l'Union Européenne pour la promotion de l'emploi. Il soutient en priorité les projets qui portent sur les objectifs suivants : accompagner vers l'emploi les demandeurs d'emploi et les inactifs, soutenir les mobilités professionnelles et développer l'entrepreneuriat et anticiper les mutations et sécuriser les parcours professionnels. Pour demander une aide du FSE, il faut être un organisme doté d'une personnalité morale, organismes publics ou privés. Nous vous invitons à vous adresser à la DIRECCTE (Direction régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi) de votre région : www.fse.gouv.fr/nous-contacter.

AGEFICE

Elle a pour mission de favoriser la montée en compétence des Dirigeants non-salariés en permettant l'accès à la formation pour le plus grand nombre. Afin de pouvoir bénéficier du financement des actions de formation, le dirigeant qui souhaite se former doit être ressortissant de l'AGEFICE.

Pour en savoir plus sur les actions qui peuvent être financées : www.communication-agefice.fr.

AGEFIPH (AIDES FINANCIÈRES POUR RECRUTER ET MAINTENIR DANS L'EMPLOI DES COLLABORATEURS EN SITUATION DE HANDICAP)

L'Agefiph est chargée de soutenir le développement de l'emploi des personnes en situation de handicap. Pour cela, elle propose des services et aides financières pour les entreprises et les personnes.

Pour tout complément d'information, nous vous invitons à vous rendre sur le site de l'AGEFIPH : www.agefiph.fr.

CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE (CEP)

Le CEP est un dispositif d'accompagnement gratuit et personnalisé proposé à toute personne souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle. Il permet notamment de définir son projet professionnel, d'identifier les compétences ou qualifications pour réussir ce projet et d'être aidé pour trouver le financement. Ce service est également ouvert aux agents de la fonction publique.

Afin de trouver votre opérateur CEP, nous vous invitons à vous rendre sur le site www.mon-cep.org.

CRÉDIT D'IMPÔT

Afin d'encourager les dirigeants d'entreprises à participer à des actions de formation, un crédit d'impôt en faveur des entreprises qui exposent des dépenses pour la formation de leurs dirigeants a été créé. Il est plafonné à la prise en compte de 40 heures de formation par année civile et par entreprise. Plus d'information sur : <https://entreprendre.service-public.fr/>.

RÉCAPITULATIF DES PIÈCES À FOURNIR

1. Le bulletin d'inscription complété, signé et revêtu du cachet de votre entreprise
2. Le règlement des arrhes d'un montant de 1 700 € / TTC
3. Un curriculum vitae avec votre titre dans l'entreprise tel qu'il sera diffusé sur notre site internet
4. Une attestation de police d'assurance couvrant votre responsabilité civile vis-à-vis des tiers, au titre de votre employeur, ou à titre individuel dans le cadre d'un Projet de Transition Professionnelle (PTP)

VOUS POUVEZ ÉGALEMENT EFFECTUER VOTRE INSCRIPTION EN LIGNE EN CLIQUANT [ICI](#).

RÈGLEMENT

Versement des arrhes lors de l'inscription :

Par chèque bancaire ou postal à l'ordre de "Fédération des Epl"

14, rue de la Tombe Issoire - 75014 PARIS

ou par virement bancaire à :

Fédération des Epl-Banque : Société Générale • Agence : PARIS BOURSE ENTR

134 rue Réaumur - 75065 Paris cedex 02

Code banque 30003 - Code guichet 00059 - Compte 00050139428 – Clé RIB : 38

IBAN : FR76 3000 3000 5900 0501 3942 838

BIC-ADRESSE SWIFT : SOGEFRPP

CAS D'EMPÊCHEMENT D'UN PARTICIPANT OU ANNULATION

PRÉSENTIEL

Votre inscription constitue un engagement à être présent sur toute la durée de la formation.

Les absences nécessitent de fournir un justificatif à la FedEpl. En cas d'absence pour force majeure ou maladie sur l'ensemble d'un module, ce dernier pourra être suivi l'année suivante selon les places disponibles. Votre présence à l'ensemble des modules est nécessaire à l'obtention de la certification.

ANNULATION

Les arrhes d'un montant de 1 700€ TTC sont non remboursables pour toute annulation, une fois votre inscription établie.

En cas d'annulation de la formation survenant dans les 30 jours avant la date de la formation, un total de 50 % du montant HT des frais pédagogiques sera dû.

En cas d'annulation survenant dans les 15 jours avant la date d'ouverture de la formation, le prix total HT des frais pédagogiques et d'hébergement sera dû.

Toute demande de report ou d'annulation a des répercussions sur le déroulement de la formation. Nous vous demandons de les éviter, hors cas de force majeure.

Afin de consulter l'ensemble des conditions générales de prestations de formation de la FedEpl, nous vous invitons à vous rendre sur la page : <https://www.lesepl.fr/vous-accompagner/offre-de-formations/>.

VOS INTERLOCUTEURS À LA FEDEPL

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS



Perrine GOUÉREC

Tél. : 01 53 32 22 28

Mob. : 07 86 86 67 02

p.gouerec@lesepl.fr

SUIVI FACTURATION ET PRISE EN CHARGE OPCO

Pôle Promotion

Tél. : 01 53 32 22 26

eplmanagement@lesepl.fr

COORDONNÉES POSTALES

**FÉDÉRATION DES ÉLUS DES EPL
ÉCOLE DE MANAGEMENT
DES DIRIGEANTS D'EPL**

14 rue de la Tombe Issoire
75014 Paris

BULLETIN D'INSCRIPTION CYCLE POST GRADUATE DE MANAGEMENT STRATÉGIQUE 2022-2023

epl.m
MANAGEMENT

HEC
PARIS
Apprendre à oser®

Merci de bien vouloir retourner votre dossier complet, à : **Fédération des élus des Entreprises publiques locales - 14, rue de la Tombe Issoire 75014 Paris**
Tél. : 01 53 32 22 26 – Mail : eplmanagement@lesepl.fr

RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LE PARTICIPANT

Civilité : Mlle / Mme / M.

Nom et Prénom : _____ Date de naissance : ____ / ____ / ____

Fonction¹ : _____

Tél : _____ Mail² : _____

¹ Attention cet intitulé figurera tel que vous l'aurez inscrit sur les documents, les badges et le site de la Fédération

² Adresse durable où vous serez envoyés tous les documents

ENTITÉ EFFECTUANT LA DEMANDE

Les informations contenues dans le bulletin d'inscription, sauf avis contraire de votre part, feront l'objet d'un traitement informatisé exclusivement réservé à la FedEpl et à HEC Paris. Conformément à la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978, dite "Informatique et Libertés", vous disposez d'un droit d'accès et de rectification.

Civilité : Mlle / Mme / M.

Responsable de la formation (Nom et prénom) : _____

Fonction : _____

Entité : _____ Effectif : _____

Adresse : _____

Tél : _____ Mail : _____

PERSONNE À QUI LA FACTURE DOIT ÊTRE ADRESSÉE (SI ELLE EST DIFFÉRENTE DU DEMANDEUR : OPCO...)

Nom et prénom : _____

Fonction : _____

Organisme : _____ Effectif : _____

Adresse : _____

Tél : _____ Mail : _____

TARIF FRAIS PÉDAGOGIQUES

☐ Plein tarif : **27 060 € / HT**

☐ Adhérents à jour de cotisation : Epl et partenaires : **13 530 € / HT**

☐ Je dépose une demande de prise en charge et souhaite recevoir le programme pédagogique.

MODALITÉS DE RÈGLEMENT (PAR CHÈQUE OU VIREMENT)

☐ Arrhes : 1 700 € TTC

☐ J'atteste avoir pris connaissance des conditions générales de prestations de formation.

Ce bulletin d'inscription est complété par les conditions générales de prestations de formation de la FedEpl, consultables sur : <https://www.lesepl.fr/vous-accompagner/offre-de-formations/>. Ces conditions générales font partie intégrante du présent bulletin et la signature de ce dernier implique l'acceptation inconditionnelle et l'adhésion totale aux conditions générales de prestations de formation.

TARIF FRAIS D'HÉBERGEMENT ET DE RESTAURATION

☐ Forfait 17 nuits : **4 450 € / HT³**

³Le cycle s'effectue exclusivement en résidence.

RÉCAPITULATIF DU DOSSIER COMPLET À ENVOYER

☐ Curriculum Vitae ☐ Règlement des arrhes

☐ Bulletin d'inscription ☐ Attestation de police d'assurance

Signature du responsable revêtu du cachet de l'entreprise

Fait à

Le ____ / ____ / ____

FACTURATION

Le paiement de la formation est réalisé sur deux années civiles.

Au démarrage de la formation, l'entreprise règle le montant des frais pédagogiques et d'hébergement des modules 1 et 2.

Le solde des frais pédagogiques et d'hébergement est versé par l'entreprise au démarrage du module 3.

Cas particuliers :

- > Dans le cas où le participant finance à titre personnel la formation, le paiement intégral des frais pédagogiques et d'hébergement est dû avant le démarrage de la formation.
- > Dans le cas d'une prise en charge par un organisme de financement, la facturation de la formation est établie suivant les modalités de l'accord de prise en charge transmis par l'organisme de financement à la FedEpl.
- > Pour toute prise en charge par le compte CPF, le montant pris en charge sera déduit des frais pédagogiques.

Les paiements peuvent être effectués par chèque ou par virement.

DÉROULEMENT

La formation se déroule en résidence sur le campus HEC Paris. Des webinaires sont programmés en intersessions. Les dates seront communiquées lors de l'introduction du programme le mardi 25 octobre 2022.

La soirée de remise des certificats le jeudi 06 avril 2023 se déroulera également sur le campus HEC Paris.

Pour certaines études de cas, vous serez amenés à travailler en groupes après les heures de formation.

CAMPUS ET HÉBERGEMENT

CAMPUS HEC PARIS

HÔTEL BEST WESTERN PLUS

Paris Val de Bièvre

1 rue de la libération

78350 JOUY EN JOSAS

www.bw-paris-saclay.com

COMMODITÉS DE L'HÔTEL

- > Parking privé et prises extérieures pour véhicules électriques
- > Espace détente avec fitness et sauna
- > Blanchisserie
- > Sèche-cheveux, coffre fort
- > Bagagerie

SERVICES AFFAIRES DE L'HÔTEL

- > Accès Internet haut débit
- > Connexion WIFI
- > E-conciergerie

Les chambres réservées sont mises à votre disposition à partir de 15h le jour de votre arrivée. Pour les participants des Outre-mer, un arrangement est possible avec l'hôtel sur la question des horaires. Les chambres devront être libérées avant 12h le jour de votre départ.

Les extras ne font pas partie du forfait d'hébergement et ne seront pas pris en charge par la FedEpl. Une empreinte de votre carte de crédit sera prise à votre arrivée pour vos éventuelles dépenses en extra.

ACCÈS

Nous vous conseillons vivement de prendre un taxi à votre arrivée sur Paris pour vous rendre à l'HÔTEL BEST WESTERN.

TRANSPORTS EN COMMUN

La gare la plus proche est celle de Massy Palaiseau à 10 mn en taxi du Campus HEC Paris. Nous vous invitons à réserver votre taxi au préalable.

INTEGREZ CE PROGRAMME DE HAUT NIVEAU ET PRENEZ DE LA HAUTEUR

LE POST GRADUATE DE MANAGEMENT STRATÉGIQUE, EN CHIFFRES :

21 Promotions

2001 Année
de lancement

1 Cycle certifiant

17 Jours
de programme

138 Heures
de formation

2 Cas pratiques
d'entreprise

1 Jury final

620 Dirigeants d'Epl,
alumni des cycles
Epl management

29 Intervenants,
enseignants d'HEC
Paris et professionnels
expérimentés



LES 21 PROMOTIONS DU CYCLE

2021-2022 ▶ **The DisTruptives**
2020-2021 ▶ **Covivalavida**
2019-2020 ▶ **Thomas Pesquet**
2018-2019 ▶ **Les Argonautes**
2017-2018 ▶ **Simone Veil**
2016-2017 ▶ **Jules Verne**
2015-2016 ▶ **Charles Garnier**
2014-2015 ▶ **Gustave Eiffel**
2013-2014 ▶ **Friedensreich Hundertwasser**
2012-2013 ▶ **Jean Prouvé**
2011-2012 ▶ **Charlotte Perriand**
2010-2011 ▶ **Jean-Baptiste Godin**
2009-2010 ▶ **Wangari Maathai**
2008-2009 ▶ **Aimé Césaire**
2007-2008 ▶ **Vauban**
2006-2007 ▶ **Constantin Brancusi**
2005-2006 ▶ **Daniel Pavageau**
2004-2005 ▶ **Montesquieu**
2003-2004 ▶ **Antonio Gaudi**
2002-2003 ▶ **Europe et territoires**
2001-2002 ▶ **Millénium**

La Fédération des élus des Entreprises publiques locales remercie ses partenaires pour leur aimable soutien financier à l'organisation de la 22^{ème} promotion du cycle Post Graduate de Management Stratégique.

AVEC LE SOUTIEN DE



BANQUE des
TERRITOIRES



GRUPE
Caisse
des Dépôts



Ipsec
Groupe Humanis



Contact:
Perrine Gouérec
p.gouerec@lesepl.fr
Tel: 01 53 32 22 28 / 07 86 86 67 02